

Impacto del Esquema de Trabajo en Atracción y Retención de Talento

Human Consulting | Septiembre 2025

Perfil de los Participantes

Muestra representativa de profesionales en sectores industriales

120

Participantes

Profesionales
encuestados

54%

Entre 30-45 años

Grupo etario
mayoritario

89%

Staff de oficina

Versus 11% de campo

Distribución por tamaño de empresa

- 67% empresas grandes
- 23% empresas medianas
- 10% empresas pequeñas

Sectores representados

- Energía
- Minería
- Consumo Masivo
- Tecnología

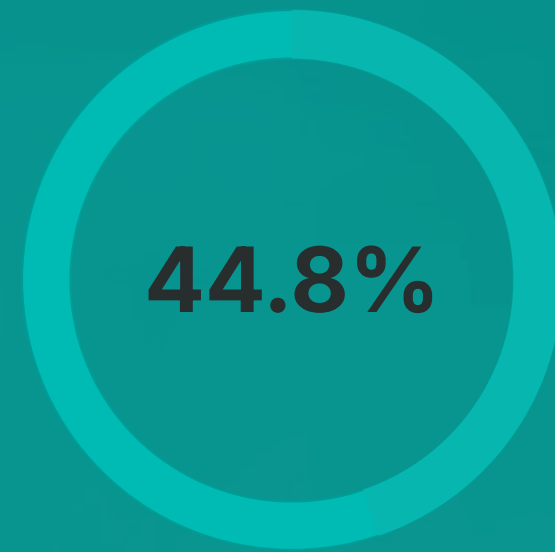
📄 La mayoría trabaja en oficina, en industrias clave para la economía.



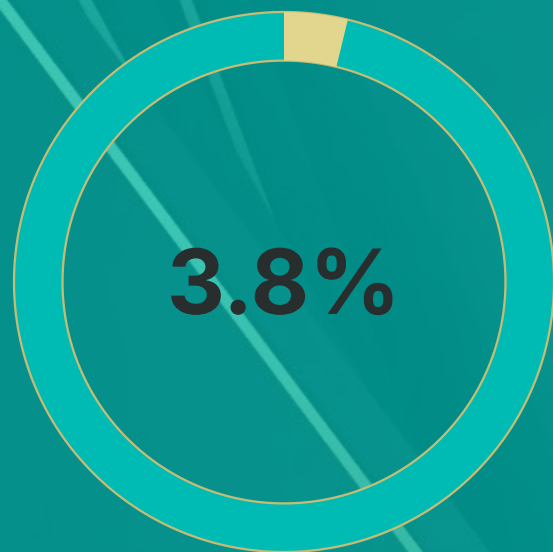
¿La Presencialidad Impacta en la Atracción y Retención?



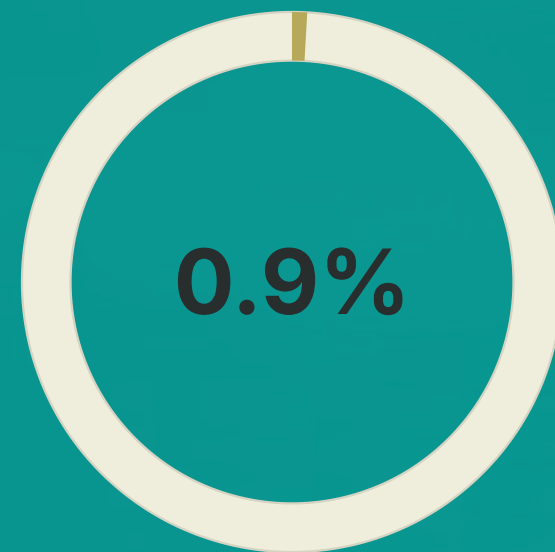
Sí, totalmente



En algunos casos



No impacta



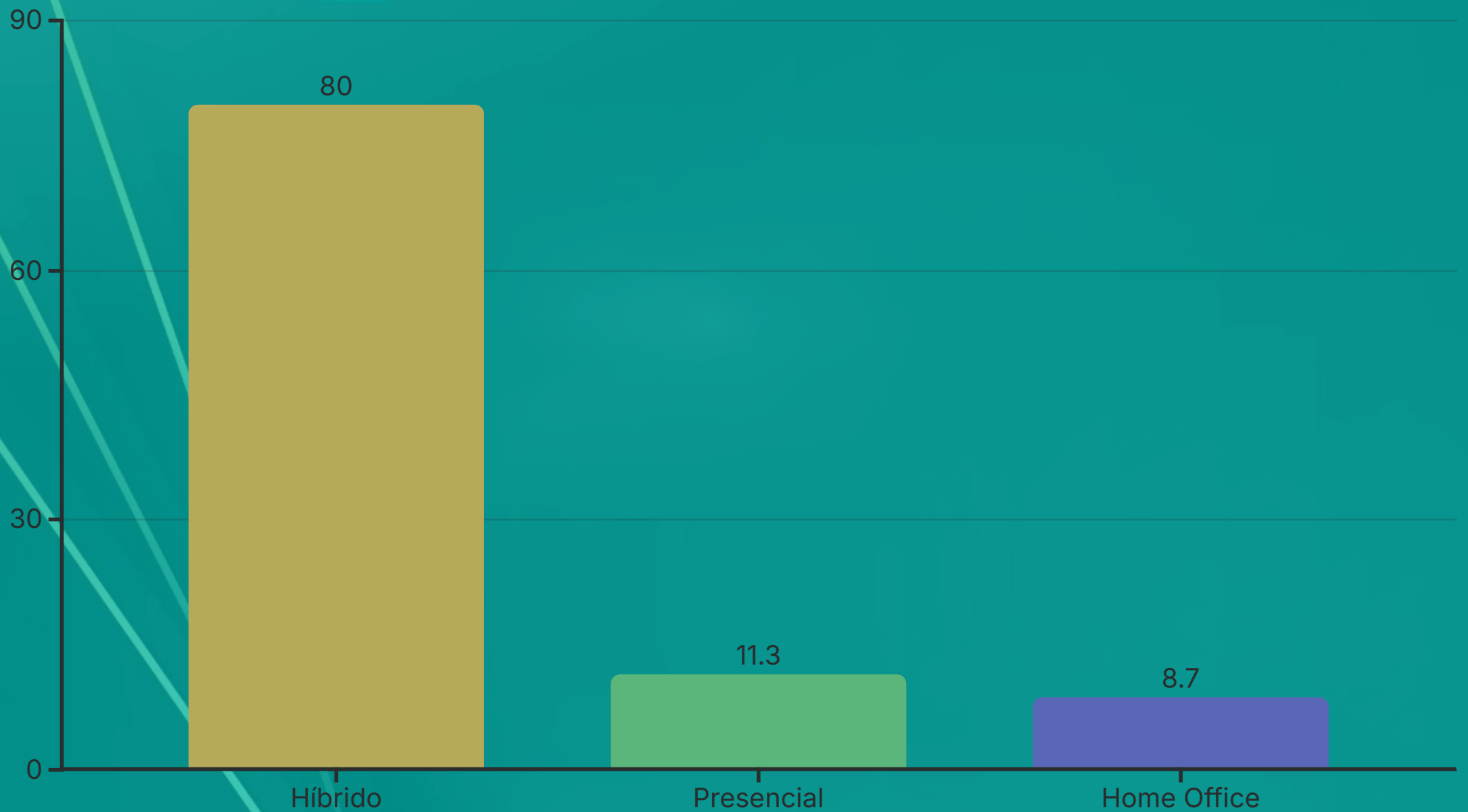
Sin opinión

www.humanconsulting.com.ar

Casi el 95% percibe algún nivel de impacto negativo por la presencialidad rígida.

Modelo Considerado Más Productivo

Consenso amplio a favor del esquema híbrido



Ventajas del modelo híbrido

- Flexibilidad para el empleado
- Mantenimiento de la cultura organizacional
- Optimización de recursos
- Mayor satisfacción laboral

El híbrido se consolida como el formato más efectivo y conveniente.



Esquema Esperado a Futuro

Flexibilidad como estándar sostenible

59% Híbrido Balanceado

La opción más demandada para el futuro del trabajo

26% Remoto Parcial

Flexibilidad con presencia ocasional

8% Presencial

Modelo tradicional en declive

3% Home Office Total

Trabajo completamente remoto

3% Otros Modelos

Esquemas alternativos emergentes

La flexibilidad ya no es un beneficio, es una expectativa estructural.

www.humanconsulting.com.ar

Factores que Influyen Más Allá de la Presencialidad

¿Qué otros aspectos definen la permanencia laboral?



Salario y Beneficios

La compensación económica sigue siendo el factor más determinante en las decisiones laborales de los profesionales.



Balance Vida-Trabajo

El bienestar personal y la capacidad de conciliar responsabilidades profesionales y personales.



Desarrollo y Carrera

Oportunidades de crecimiento profesional y desarrollo de habilidades dentro de la organización.

Liderazgo y Management

El estilo de gestión y la calidad del liderazgo impactan directamente en la retención del talento.

Cultura Organizacional

Los valores, ambiente de trabajo y sentido de pertenencia a la empresa.

- Las decisiones laborales priorizan lo tangible, sin descuidar el crecimiento profesional.

¿Se Mide la Productividad Según Esquema?



Falta de métricas objetivas y comunicación



No se mide

Ausencia total de métricas



No lo saben

Desconocimiento del proceso



Sí, pero no se comunica

Medición sin transparencia



Sí, y se comunica

Proceso completo y transparente

Implicaciones de la falta de medición

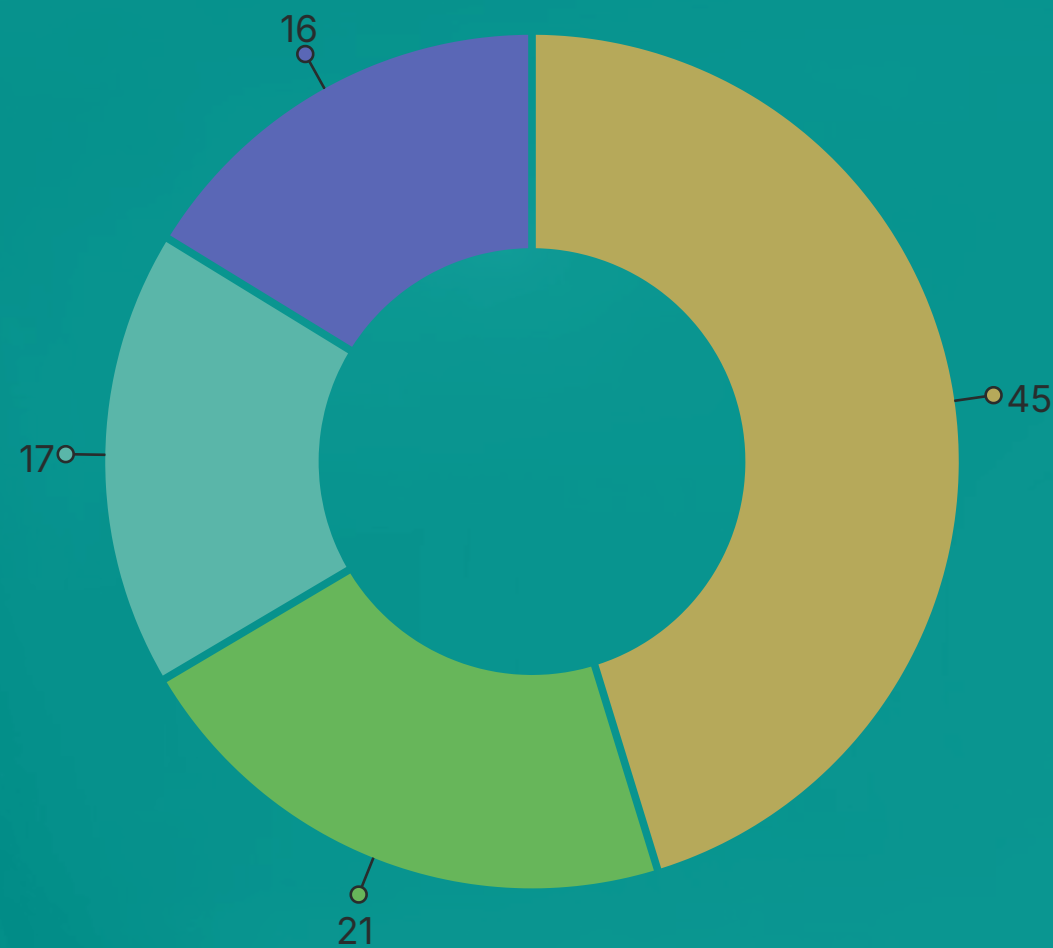
- Decisiones basadas en percepciones
- Falta de argumentos objetivos
- Resistencia al cambio sin datos
- Pérdida de confianza en la gestión



www.humanconsulting.com.ar

Las discusiones sobre presencialidad carecen de datos concretos y compartidos.

Algunos motivos para volver a la presencialidad que se le atribuyen a la Alta Dirección



Control/Supervisión

Cultura y Pertenencia

Productividad con Métricas

Innovación y Colaboración



Control Directo

Supervisión visual y presencial del trabajo



Fortalecimiento Cultural

Construcción de identidad organizacional



Colaboración Espontánea

Interacciones no planificadas que generan ideas

www.humanconsulting.com.ar

☐ Predomina la idea de retorno por control, no por productividad.



Conclusiones

Reflexiones clave para la estrategia organizacional



Esquema Híbrido Preferido

El modelo híbrido es el más valorado tanto en el presente como para el futuro del trabajo.



Flexibilidad Estructural

La flexibilidad se ha convertido en el nuevo estándar de valor para el empleado moderno.



Diseño Equilibrado

Crear modelos híbridos equilibrados representa el gran desafío organizacional actual.



Comunicación Clara

La comunicación transparente y la confianza mutua fortalecen la cultura organizacional y la cohesión del equipo.



Riesgo de Rigidez

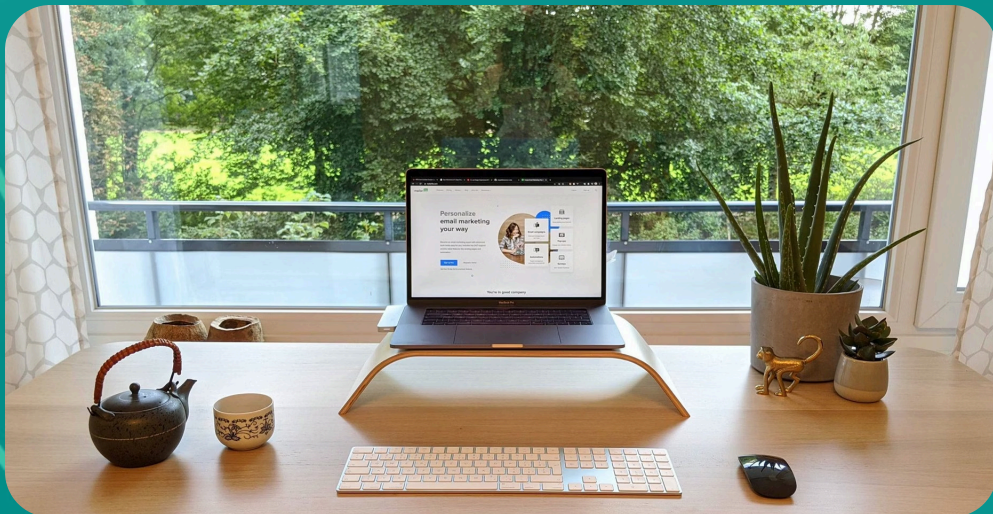
Los esquemas de trabajo rígidos implican un riesgo real y tangible de fuga de talento hacia organizaciones más flexibles.

📌 El futuro del trabajo requiere adaptabilidad, medición objetiva y comunicación efectiva para retener el mejor talento.

Home Office vs. Presencialidad

Pros y contras según los participantes

Home Office



Ventajas

- Flexibilidad horaria
- Ahorro de tiempo en traslados
- Mejor balance vida-trabajo
- Mayor concentración

Desventajas

- Aislamiento social
- Menor sentido de pertenencia
- Dificultad de coordinación
- Distracciones del hogar

Presencialidad



Ventajas

- Interacción directa
- Colaboración espontánea
- Fortalecimiento de cultura
- Innovación colectiva

Desventajas

- Tiempo perdido en traslados
- Mayores costos operativos
- Rigidez horaria
- Menor flexibilidad personal

www.humanconsulting.com.ar

El Home Office se valora más por sus beneficios concretos.